



แบบสรุปรูปการถอดบทเรียนการดำเนินงานของจังหวัดที่เป็น Best Practice

ในการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานจังหวัดสิงห์บุรี การบริหารจัดการและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสิงห์บุรี



การถอดบทเรียนการดำเนินงานของจังหวัดสิงห์บุรีที่เป็น Best Practice

เรื่อง “การบริหารจัดการและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสิงห์บุรี”

ประเด็น	รายละเอียด
๑. ความเป็นมา	<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือ ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพประจำปีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้นแต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยราชการต่อไป</p> <p>สำหรับจังหวัดสิงห์บุรี มีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นจังหวัด ๑ ใน ๑๕ จังหวัดของประเทศที่มีหน่วยงานภายในจังหวัดผ่านค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มากกว่าร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายในจังหวัด ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๑๓ (ระดับผลการประเมิน A) ซึ่งหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินประกอบด้วย จังหวัดสิงห์บุรี ๑ แห่ง (หน่วยงานส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้กำกับการดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด) ได้คะแนน ๙๖.๑๖ (ผลการประเมินระดับ AA) ได้ลำดับ ๑๐ ใน ๗๖ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔๒ แห่ง ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าว นายชัยชาญ สิทธิวิรัชธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ได้ให้นโยบายตั้งเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะต้องผ่านค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายในจังหวัด จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปและจังหวัดสิงห์บุรี (หน่วยงานส่วนภูมิภาคที่อยู่กำกับการดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด) ต้องได้ผลการประเมินระดับ AA และลำดับผลการประเมินต้องดีกว่าเดิม</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>จากนโยบายข้างต้นของผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีทำให้หน่วยราชการทุกภาคส่วนของจังหวัดสิงห์บุรีไม่ว่าจะเป็นสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี มุ่งมั่นและบูรณาการกันจนทำให้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดีขึ้นได้คะแนนผ่านค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายในจังหวัด คือมีหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๔๓ แห่ง จากหน่วยงานภาครัฐ ๔๓ แห่ง คิดเป็นส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐ โดยจังหวัดสิงห์บุรีเป็น ๑ ใน ๒๓ จังหวัดของประเทศที่มีสัดส่วนของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ฯ ตามค่าเป้าหมายและจังหวัดสิงห์บุรีเป็น ๑ ใน ๔ จังหวัดของประเทศที่หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ฯ สัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลทำให้จังหวัดสิงห์บุรีได้รับโล่เกียรตินิยมสำหรับจังหวัดที่มีสัดส่วนหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์ฯ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) สูงสุด โดยได้คะแนน ๙๕.๒๖ คะแนน (ระดับผลการประเมินระดับ AA) อยู่ในระดับ ๖ ของประเทศ</p>
<p>๒. กระบวนการในการดำเนินงาน</p>	<p>จังหวัดสิงห์บุรีมีแนวทางการดำเนินงานในการการบริหารจัดการและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีในฐานะประธานคณะกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรีมอบนโยบายเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะต้องผ่านค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายในจังหวัด โดยให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบสำนักงานจังหวัดเป็นผู้กำกับดูแลติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรีในฐานะเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรีรายงานผลการดำเนินการประเมินให้คณะกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรีทราบ และแนะนำหน่วยงานภาครัฐทั้ง ๔๓ หน่วยงานที่รับการประเมิน หน่วยงานที่รับการประเมิน</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ ให้มีหน้าที่</p> <p>๑) ประชุมซักซ้อมแนวทาง กำกับ ดูแล ติดตามการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสิงห์บุรี</p> <p>๒) วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา</p> <p>๓) กำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัดสิงห์บุรีให้ดีขึ้น พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป</p> <p>๔) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>๕) จัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)</p> <p>๖) ตรวจสอบ/กลั่นกรองข้อมูลในระบบ ITAS โดยให้มีองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วน ก่อนเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติข้อมูลในระบบ</p> <p>๗) กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบผ่านทางที่ประชุมกรรมการจังหวัด</p>

ประเด็น	รายละเอียด
๓. แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ของจังหวัด	
๓.๑ วิสัยทัศน์และทัศนคติ	<p>เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ถึงจำนวน ๓ ส่วน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ส่วนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง ๒) ประชาชนที่มารับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือ EIT ในช่วงปีงบประมาณที่จะประเมินโดยเปิดโอกาสให้ที่มารับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงานสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยสำรวจแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ OIT เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เปิดเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <p>ดังนั้น เพื่อจะสู่เป้าหมายการประเมินที่กำหนดไว้จึงต้องซักซ้อมความเข้าใจในการประเมินทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ผู้มีหน้าที่ในการประเมินต้องมียุทธศาสตร์ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐทั้ง ๓ ส่วน อย่างถ่องแท้เสียก่อน</p> <p>“การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐ” โดยการบูรณาการภาครัฐทั้งองค์กรอิสระ ราชการส่วนส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ในการบูรณาการขับเคลื่อน โดยแบ่งภารกิจให้สำนักงานจังหวัดเป็นหน่วยประสาน กำกับ แนะนำ ติดตามในการประเมิน ราชการส่วนภูมิภาค และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นหน่วยประสาน กำกับ แนะนำ ติดตามในการประเมินหน่วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามประจำจังหวัดเป็นหน่วยงานกำกับ แนะนำ และติดตามการประเมินในภาพรวมของจังหวัดทั้งราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และต้องรายงานผลการประเมินการผ่านการประชุมกรรมการจังหวัดและคณะอนุกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี</p>

ประเด็น	รายละเอียด
<p>๓.๒ สมรรถนะและองค์ความรู้ ในการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบต้องมีสมรรถนะในการประสานงาน การสื่อสาร การสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายนอกและภายใน การใช้เทคโนโลยี และองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ เช่น แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือ EIT และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) และต้องมีความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในการลงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เปิดเผยหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย</p>


ประเด็น	รายละเอียด
<p>๓.๓ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินแผนงาน/กิจกรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>จังหวัดสิงห์บุรี มีแผนการดำเนินงานดังนี้.-</p> <pre> graph TD A[แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ประเมิน] --> B[คณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดประธานอนุกรรมการฯ นโยบายผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕] B --> C[ระดับนโยบาย] B --> D[สนง.ปปช.จังหวัด] C --> E[กรมการจังหวัด] E --> F[คณะทำงานฯ] D --> G[อปท.] D --> H[สนง.ส.ด.จ.] D --> I[สนจ.สท.] D --> J[ส่วนราชการอื่น] G --> K[ระดับปฏิบัติ] H --> K I --> K J --> K K --> L[ระบบไลน์] K --> M[รูปแบบประชุม/ลงพื้นที่] L --> N[กลุ่มราชการส่วนภูมิภาค] L --> O[กลุ่ม อปท.] M --> P[ก่อนการประเมิน] M --> Q[ระหว่างประเมิน] M --> R[หลังการประเมิน] P --> S[ผลการประเมิน] Q --> S R --> S </pre> <p>ผลการประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลคะแนน ๙๕.๒๖ คะแนน ระดับ AA ที่ ๖ ของประเทศ โล่รางวัลเกียรติยศสำหรับจังหวัดที่มีสัดส่วนหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดที่มี ผลการประเมินผ่านเกณฑ์สูงสุด

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>โดยนำกรอบการบริหารจัดการและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสิงห์บุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๑) ค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีได้กำหนดตั้งเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) การบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการยกระดับคะแนนประเมินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดเป็นนโยบาย</p> <p>ระดับนโยบาย</p> <p>กำหนดค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายในจังหวัดที่ประเมิน</p> <p>๑. ประชุมมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่คณะอนุกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี และหัวหน้าส่วนราชการในประชุมกรรมการจังหวัด</p> <p>๒. มอบหมายภารกิจให้ส่วนราชการ</p> <p>๒.๑ สำนักงานจังหวัดประสาน กำกับ ดูแล แนะนำ ติดตามราชการส่วนภูมิภาค และรายงานผลการดำเนินการต่อกรรมการจังหวัดทุกเดือน</p> <p>๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประสาน กำกับ ดูแล แนะนำ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายงานผลการดำเนินการต่อกรรมการจังหวัดทุกเดือน</p> <p>๒.๓ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดประสาน กำกับ ดูแล แนะนำ ติดตามหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะอนุกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรีไตรมาสละ ๑ ครั้ง ประจำปีจังหวัดเป็นผู้ดูแลมีหน้าที่มีหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัยหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>ระดับปฏิบัติ</p> <p>๑. รูปแบบออนไลน์</p> <p>๑.๑ กลุ่มไลน์ ITA ราชการส่วนภูมิภาค โดยให้สำนักงานจังหวัดร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๑.๒ กลุ่มไลน์ ITA ราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัด ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดูแลมีหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. รูปแบบประชุมและการลงพื้นที่</p> <p>แบ่งเป็น ๓ ช่วง</p> <p>ก่อนการประเมิน</p> <p>๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสิงห์บุรีร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสิงห์บุรีซึ่งมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีที่กำกับดูแลสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีเป็นประธานคณะทำงานดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ ประชุมร่วมกันวิเคราะห์ประเด็น ข้อบกพร่อง จุดอ่อน ปัญหาผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมาว่าต้องปรับปรุงและพัฒนาประเด็นใดในการประเมินในปีที่ประเมินรวมทั้งนำผลวิเคราะห์มากำหนดแผนแนวทางและมาตรการปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๑.๒ จัดประชุมหน่วยงานภาครัฐที่จะประเมิน ITA เพื่อซักซ้อมแนวทางการประเมินและนำผลวิเคราะห์มากำหนดมาตรการแจ้งให้หน่วยงานที่ประเมินนำไปปรับปรุงแก้ไขในการยกระดับคะแนนการประเมิน</p> <p>ระหว่างการประเมิน</p> <p>๑) ประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรีเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินโดยประชุมติดตามไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสิงห์บุรีลงพื้นที่แนะนำการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<p>หลังการประเมิน</p> <p>๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดสิงห์บุรีรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปี ต่อคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี</p> <p>๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดสิงห์บุรีร่วมกับ คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสิงห์บุรีดำเนินการวิเคราะห์ประเด็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน และปัญหา ผลการประเมิน ITA มากำหนดแผนงาน แนวทาง มาตรการที่จะปรับปรุงพัฒนาในการประเมิน ITA ในปีถัดไป</p>
๔. ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน	
๔.๑ ปัจจัยภายใน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบที่มีองค์ความรู้ ความชำนาญในการประเมิน ๒. ความพร้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ในการขับเคลื่อน ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๔. มีแผนงานดำเนินงานที่ชัดเจน ๕. มีช่องทางสื่อสารระหว่างหน่วยงานที่รวดเร็วและทันสมัย
๔.๒ ปัจจัยภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความร่วมมือ ๒. ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือ
๕. การขยายปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงานไปยังจังหวัดอื่นๆ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญ ๒. บุคลากรมีองค์ความรู้ความชำนาญ ๓. กำหนดแผนงานที่ชัดเจนและครอบคลุมหน่วยงานที่จะประเมิน ๔. หน่วยงานต้องมีความรู้ความเข้าใจและเป้าหมายที่ตรงกัน ๕. การดำเนินงานต้องให้เสร็จตามกำหนดเวลาตามแผนที่กำหนดไว้ ๖. มีการติดตามการดำเนินงานหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด ๗. มีการรายงานและถอดบทเรียนเมื่อสิ้นสุดการประเมิน

ประเด็น	รายละเอียด
๖. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน	<p>ปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนประเมิน ITA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบางหน่วยงานยังขาดองค์ความรู้เรื่องประเมิน ITA เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสับเปลี่ยนโยกย้าย 2. ผู้บริหารบางหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญ
๗. ข้อเสนอแนะหรือความต้องการสนับสนุนจากส่วนกลาง	<p>ข้อเสนอแนะที่นำไปใช้แก้ปัญหาลักษณะหรือสนับสนุนให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบพร้อมทั้งติดตามให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่องและใกล้ชิดเป็นประจำ 2. ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบเป็นนโยบายและเป็นวาระสำคัญของจังหวัด 3. กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4. อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้การทำงานผ่านระบบออนไลน์และปรับเปลี่ยนระบบการทำงานในที่ทำการเป็นการทำงานนอกสถานที่ทำการ (work from home)
๘. การถอดบทเรียนการดำเนินงาน	<p>สรุปการดำเนินงานดังกล่าวในภาพรวม เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่าย</p> <div style="text-align: center;"> <p>The diagram illustrates the policy flow. At the top is a box for 'นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด (วาระสำคัญจังหวัด)'. Below it are four boxes: 'กรมการจังหวัด', 'แต่งตั้งคณะทำงาน', 'คณะอนุกรรมการฯ', and 'คณะกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัดฯ'. A box for 'กำหนดแผนดำเนินงาน' is positioned below the 'แต่งตั้งคณะทำงาน' box. At the bottom is a large box for 'ก่อนประเมิน' containing details of the pre-evaluation process.</p> </div> <p>ก่อนประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ถอดบทเรียน วิเคราะห์ประเด็น ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และระบุปัญหา ๓ ส่วน <ul style="list-style-type: none"> ส่วนที่ ๑ ผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ IIT ส่วนที่ 2 ผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือ EIT ส่วนที่ ๓ ผลประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ OIT <p>กำหนดแนวทางมาตรการปรับปรุงจากผลการถอดบทเรียน วิเคราะห์ผลการประเมิน</p>

ประเด็น	รายละเอียด
	<div style="text-align: center;"> <p>ระหว่างประเมิน</p> <p>๑. ประชุมติดตามหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินผ่านที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ และกรรมการจังหวัด</p> <p>๒. ลงพื้นที่แนะนำ</p> <p>ประกาศผลการประเมิน</p> <p>หลังการประเมิน</p> <p>รายงานผลการประเมินประชุมคณะอนุกรรมการฯ และกรรมการจังหวัด</p> </div>
<p>๙. รูปภาพการดำเนินงานของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินแผนงาน</p>	<p>“การบริหารจัดการและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสิงห์บุรี” ได้รับรางวัลโล่เกียรติยศ ITA Awards ๒๐๒๒ ประเภทจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนการประเมิน ITA บรรลุเป้าหมายสูงสุด โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานของจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้.-</p> <div style="text-align: center;">  </div>

ประเด็น	รายละเอียด
<p>๙. รูปภาพการดำเนินงานของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินแผนงาน (ต่อ)</p>	<p>๑. การประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินโดยประชุมติดตามไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีเป็นประธาน</p> 
	<p>๒. ประชุมมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่คณะอนุกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี และหัวหน้าส่วนราชการในประชุมกรรมการจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีเป็นประธาน</p> 

ประเด็น	รายละเอียด
<p>๙. รูปภาพการดำเนินงานของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินแผนงาน (ต่อ)</p>	<p>๓. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสิงห์บุรีร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีที่กำกับดูแลสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีเป็นประธานคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๑ ประชุมร่วมกันวิเคราะห์ประเด็น ข้อบกพร่อง จุดอ่อน ปัญหาผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมาว่าต้องปรับปรุงและพัฒนาประเด็นใดในการประเมินในปีที่ประเมินรวมทั้งนำผลวิเคราะห์มากำหนดแผนแนวทางและมาตรการปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๓.๒ จัดประชุมหน่วยงานภาครัฐที่จะประเมิน ITA เพื่อซักซ้อมแนวทางการประเมินและนำผลวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ แจ้งให้หน่วยงานที่ประเมินนำไปปรับปรุงแก้ไขในการยกระดับคะแนนการประเมิน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
	<p>๔. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสิงห์บุรี ลงพื้นที่แนะนำการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง</p> <div style="text-align: center;">  </div>

ประเด็น	รายละเอียด
<p>๙. รูปภาพการดำเนินงานของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินแผนงาน (ต่อ)</p>	<p>๕. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดสิงห์บุรี รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปี ต่อคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี และดำเนินการวิเคราะห์ประเด็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน และปัญหา ผลการประเมิน ITA มากำหนดแผนงาน แนวทางมาตรการที่จะปรับปรุงพัฒนาในการประเมิน ITA ในปีถัดไป</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div>